

Jaarverslag 2023 Midden- Oost-Nederlandse Intensive Care Organisatie



MONICO

Midden-Oost-Nederlandse
Intensive Care
Organisatie

Voorwoord

2023 is het jaar dat we weer aan het bouwen zijn en er wordt met veel enthousiasme gewerkt aan de zaken waar Monico voor staat: samenwerking, aanpak van regionale problemen en uitwisseling van ideeën en praktijkvoeringen.

De verschillende werkgroepen, de regio-intensivist en regiomanager hebben zich bezig gehouden met: een nauwere samenwerking op het gebied van niet WMO plichtig onderzoek, een uitwisselingsprogramma voor verpleegkundige, waarneming in de regio, en verbetering van de nazorg.

We zijn bij elkaar op bezoek geweest in het kader van “gluren bij de burens” en de refereeravonden werden dit jaar druk bezocht, waarbij we een keer zelf waren uitverkocht!

Er is ook een wisseling in het bestuur geweest. Ikzelf en Bart Grady zijn toegetreden en Huub van den Oever en Bert Beishuizen hebben het bestuur verlaten. Via deze weg wil ik ze nogmaals bedanken voor hun inzet voor Monico de afgelopen jaren.

Er wordt op veel gebieden geïnvesteerd dit jaar en hoewel er in 2023 nog niet altijd de van vruchten geplukt kunnen worden, hopen we in 2024 te beginnen met oogsten.

Pieter Schraverus
Voorzitter Monico

1.	Deelnemende partijen.....	4
1.1	Specificatie van de regio	5
1.2	Terugblik op 2023 in de regio.....	6
2	Samenwerking in de regio	8
2.1	Dagelijks bestuur	8
	IC-regio overleg	9
2.3	Werkgroepen	14
2.3.1	Werkgroep Nazorg	14
2.3.2	Werkgroep Personele tekorten/ flexibele schil	14
2.2.3	Werkgroep Research	15
2.4	Refereeravond	17
	Refereeravond voorjaar 2023	17
	Refereeravond najaar 2023.....	17
2.5	Landelijke samenwerking	19
3	Financiële verantwoording.....	20

1. Deelnemende partijen

Sinds 2017 geven de deelnemende IC-afdelingen in Midden-Oost Nederland vorm en inhoud door intensiever samen te werken aan de 'Kwaliteitsstandaard Organisatie van de Intensive Care' (juli 2016). De deelnemende ziekenhuizen werken op verschillende niveaus samen. Op strategisch en operationeel niveau is er samenwerking tussen de zorgmanagers en op operationeel niveau tussen de IC-afdelingshoofden.

De zeven samenwerkende ziekenhuizen zijn Isala, Gelre ziekenhuizen, Deventer Ziekenhuis, Saxenburgh Medisch Centrum, Medisch Spectrum Twente, Ziekenhuisgroep Twente en Streekziekenhuis Koningin Beatrix te Winterswijk

De regio Midden-Oost Nederland komt deels overeen met twee bestaande Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ)-regio's (Zwolle en Enschede). Isala, Gelre ziekenhuizen, Deventer Ziekenhuis en Saxenburgh Medisch Centrum behoren tot de ROAZ-regio Zwolle. Medisch Spectrum Twente, Ziekenhuisgroep Twente en Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk behoren tot de ROAZ-regio Enschede (Euregio).

De MICU-regio komt overeen met de ROAZ-regio's Zwolle en Euregio. De ROAZ-regio Zwolle heeft 1.132.300 inwoners¹ en de ROAZ-Euregio 761.279 inwoners².

In de regio zijn in principe alle medische behandelingen voor volwassenen en dus ook IC-zorg mogelijk waaronder cardiochirurgie, neurochirurgie en traumatologie met uitzondering van zeer speciale behandelmodaliteiten zoals brandwondenzorg en transplantaties.

¹ <https://www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl/regio/regiobeelden-en-plannen/#netwerk-acute-zorg-zwolle>

² https://www.regioatlas.nl/kaarten#_roazregios

1.1 Specificatie van de regio

MONICO is een samenwerking tussen de IC's van 7 ziekenhuizen. Saxenburgh Medisch Centrum te Hardenberg en Streekziekenhuis Koningin Beatrix te Winterswijk hebben een gecombineerde afdeling IC en CCU. Gelre ziekenhuizen biedt op twee locaties IC-zorg. De andere IC's zijn geen gecombineerde afdelingen. In Isala en MST wordt hartchirurgie en neurochirurgie verzorgd, en zijn hoogste level trauma centra. Zogenaamde klein volume chirurgie zoals buismaagreconstructies (ZGT en Gelre), pancreas- en leverchirurgie (MST, Isala) zijn verdeeld tussen de ziekenhuizen door de vakgroepen chirurgie in de regio. In de regio MONICO worden jaarlijks op ruim 100 operationele IC-bedden ongeveer 8500 patiënten opgenomen op de IC-afdelingen, hetgeen ongeveer 10% van het landelijk aantal IC-opnamen per jaar vertegenwoordigt. De zorg wordt geleverd door IC-verpleegkundigen en intensivisten. Alle IC-afdelingen leiden zoveel als mogelijk IC-verpleegkundigen op. Landelijk is er een groot tekort aan opgeleide IC-verpleegkundigen. Daarnaast wordt er in enkele van onze IC's opgeleid tot verpleegkundig specialist en physician assistant, terwijl overall Practitioners aanwezig zijn zoals renal-, ventilation-, circulation- of neuropractitioner om de kwaliteit van de verpleegkundige IC zorg nog verder te kunnen verbeteren.

Aantal gediplomeerden 2023

	IC vpk	BAZ vpk	Coach	PA	IC practitioner	CMP Defensie	Instructor	Visiteur NKIC	Master (MA)	MC vpk
ZGT	5	1								
SKB	1									
DZ	5		1							
Isala	5	5		2	4					1
Gelre	3			1	1					
SMC	2									
MST	5			2		1	2	1	1	
Totaal	26	6		5	5	1	2	1	1	1

PA: physician assistant

CMP: Civiel Medisch Personeel voor Defensie

Instructor: Basic Instructor, Emergo Train System (ETS)

Master (MA): Master management & Innovatie in Matschappelijke organisaties

1.2 Terugblik op 2023 in de regio

Gluren bij de buren

Het doel van "Gluren bij de buren" is om IC-verpleegkundigen en intensivisten op een informele manier te laten leren van praktijkvoorbeelden bij andere ziekenhuizen. Als gast IC wordt er geleerd van "de blik van een buitenstaander". Bovendien krijgt men hierdoor de kans om alle andere IC's in onze regio MONICO te leren kennen, wat betekent dat alle afdelingen elkaar in de loop van de tijd zullen bezoeken.

Tijdens het IC-regio overleg op 16-11-2022 is besproken dat er een planning werd opgesteld voor de bezoeken tussen de IC's. Om ervoor te zorgen dat de formatieve belasting beheersbaar blijft, is in eerste instantie een planning gemaakt voor het tweede en vierde kwartaal van 2023. Dit is hieronder weergegeven.

Bezoekers van	Ontvangende locatie	2023
Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk	Medisch Spectrum Twente	Q2
Isala Zwolle	Deventer Ziekenhuis	Q2
Gelre Ziekenhuizen	ZGT	Q2
ZGT Almelo	Saxenburgh Medisch Centrum	Q4
Deventer Ziekenhuis	Gelre Ziekenhuizen	Q4
Medisch Spectrum Twente	Isala Zwolle	Q4

Onderstaande bezoeken hebben in 2023 plaatsgevonden;

Bezoekers van	Ontvangende locatie	
Gelre Ziekenhuizen	ZGT Almelo	26-06-2023
ZGT Almelo	Saxenburgh Medisch Centrum	09-11-2023
Isala Zwolle	Medisch Spectrum Twente	12-01-2022

Na elk bezoek werd er een verslag opgesteld met de besproken punten, opvallende observaties en leerpunten. Tijdens de bezoeken zijn de volgende punten naar voren gekomen:

- Het belang van het opstellen van een agenda voorafgaand aan het bezoek om de te bespreken onderwerpen inzichtelijk te maken.
- Waardering voor de initiatieven met betrekking tot de "groene IC".
- Positieve observaties met betrekking tot het zelfsturende karakter van teams in afwezigheid van een teamleider.
- Aanmoediging voor het bevorderen van een gezonde werkomgeving, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van fruit op de afdeling.
- Advies om de ABCDE-methodiek te gebruiken bij de behandeling van patiënten door IC-verpleegkundigen.
- Suggestie om CIV/SIT-registratie via Hix in te voeren, zodat inzichtelijk wordt hoeveel tijd er buiten de IC-afdeling wordt besteed aan inzet.

De eerste evaluatie van de "gluurmomenten" zal plaatsvinden begin 2024. Er is tevens een nieuwe planning opgesteld voor verdere bezoeken.

2. Samenwerking in de regio

Tussen de deelnemende ziekenhuizen bestaat al jaren op verschillende vlakken samenwerking. Aanvankelijk ontstond de regiovorming van MONICO op het niveau van intensivisten. Managers van de deelnemende ziekenhuizen onderschreven de wens tot samenwerken. De ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst in de zomer van 2017 is de start geweest voor professioneel samenwerken en uitbouwen van contacten. Sinds 2018 is de samenwerking geformaliseerd door oprichting van de Vereniging Midden-Oost-Nederlandse Intensive Care Organisatie (MONICO) en gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel.

2.1. Dagelijks bestuur

Op 1 januari 2023 bestond het dagelijks bestuur uit de volgende leden: voorzitter Huub van den Oever tot 1 maart (intensivist Deventer Ziekenhuis), penningmeester Erwin de Kovel (bedrijfskundig manager Gelre ziekenhuizen), bestuurslid Bart Grady (intensivist ZGT) en Pieter Schraeverus (intensivist MST). Per 1 maart heeft Pieter Schraeverus het voorzitterschap overgenomen van Huub van de Oever.

Het dagelijks bestuur (DB) kwam vier keer bijeen. De regiomanager en regio-intensivist – die geen deel uitmaken van het dagelijks bestuur - bezochten deze vergaderingen. De regiomanager verzorgde de agenda en notulen. Tijdens de vergaderingen van het DB werden de IC-regio overleggen voorbereid en geëvalueerd.

Overzicht van besluiten genomen door het Dagelijks Bestuur	
Onderwerp	Besluit
Bestuurstaken	
Contributie	Eenmalig het contributie bedrag verlagen conform de afspraak die gemaakt is namelijk dat MONICO geen grote reserves zal opbouwen.
Concept begroting	Begroting aan het IC-regio overleg voorleggen.
Refereeravonden	Data vastgesteld 2024 en 2025
LNIC	Tot januari 2024 is regiomanager secretaris

IC-regio overleg

Het IC-regio overleg bestaat uit vertegenwoordigers (intensivist en zorgmanager) van de deelnemende ziekenhuizen. Het IC-regio overleg kwam drie keer bijeen; maart, mei en in november.

Overzicht van besluiten genomen door het IC-regio overleg	
Onderwerp	Besluit
Jaarrekening 2022	De jaarrekening werd opgemaakt door accountants kantoor van Erkelens en werd goed gekeurd.
Jaarverslag 2022	Vastgesteld
Twee ic-verpleegkundigen laten deelnemen aan de overleggen	Vastgesteld, na een jaar deelname evalueren
Jaarplan 2023	Vastgesteld
Planning 2024	Vastgesteld
Begroting 2024	Vastgesteld
Werkgroepen	Gluren bij de burens opgestart Werkgroep Hix opgestart Werkgroep NICE evaluatie en data-analyse gereactiveerd



Regiomanager en regio-intensivist

De functie van regio-Intensivist werd in 2023 ingevuld door Peter Spronk, intensivist bij Gelre Ziekenhuizen. De regio-intensivist is voor 0,2 fte benoemd door het IC-regio overleg. Vanwege het aflopen van de termijn van de huidige regio-intensivist is MONICO per 1 april 2024 op zoek naar nieuwe regio-intensivist. De vacature voor regio-intensivist is in het najaar van 2023 verspreid.

De functie van regiomanager werd ingevuld door Joke Dieperink – van der Goot. Zij is aangesteld voor 12 uur per week (0,33 fte) en formeel in dienst bij Gelre Ziekenhuizen.

De regiomanager en regio-intensivist stemden veel zaken af met elkaar. Daarnaast zijn zij in Q4 (2022) en Q1 (2023) bij alle ziekenhuizen in de regio op bezoek geweest. Het doel van het bezoek was om nader kennis te maken en inzicht te krijgen in wederzijdse verwachtingen en mogelijkheden voor de regionale samenwerking. Van ieder gesprek is een kort verslag gemaakt en aan de gesprekspartners verstuurd. De verslagen zijn vervolgens gebruikt als input voor het jaarplan 2023. Er kwamen een aantal onderwerpen naar voren waarmee het bestuur van MONICO het afgelopen jaar mee aan de slag is gegaan. Hieronder zijn die achtereenvolgens benoemd, overigens zonder dat de prioritering vast staat.

In het IC-regio overleg (31-05-2023) is het inrichten van een regionale flexibele schil en het streven naar een gemeenschappelijke benadering van niet-WMO plichtig onderzoek als prioriteit vastgesteld.

- Inrichten van een regionale flexibele schil. Uitwisselen van personeel bij krapte zonder tussenkomst van een detachering.
- Streven naar een gemeenschappelijke benadering van niet-WMO plichtig onderzoek in onze regio opdat research initiatieven voortvarend, maar met behoud van de gewenste zorgvuldigheid kunnen worden uitgevoerd.

- Gluren bij de buren, als verpleegkundige, intensivist en afdeling op een laagdrempelige manier leren van praktijkvoorbeelden bij collega ziekenhuizen.
- Vereenvoudigen van waarnemingen intensivisten in de regio.
- Afstemmen van de nazorg in MONICO.
- Veilig acuut transport borgen.
- Refereeravonden qua datum langer tevoren bekend maken.
- Rapportage van de regio maken gebaseerd op NICE data en discussieavond op onderwerpen organiseren.
- Verder professionaliseren van de regio-website. Het valt te overwegen een werkgroep web-beheer en social media op te richten. Zeker in de huidige tijd worden veel berichten gedeeld via social. Dat is goed voor de zichtbaarheid van onze regio, maar vergroot ook wellicht het bereik bij alle medewerkers van de IC's in onze regio.
- Ervoor zorgen dat het besloten gedeelte van de website gebruikt wordt en de leden toegang hebben. Zodat het mogelijk is dat medewerkers van deelnemende ziekenhuizen makkelijk met elkaar kennis, protocollen e.d. kunnen uitwisselen.



2.3 Werkgroepen

2.3.1 Werkgroep Nazorg

Afgelopen jaar is de werkgroep Nazorg meerdere keren online bijeengekomen, dit jaar sloot Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk en Saxenburgh Medisch Centrum ook aan. Alle deelnemende ziekenhuizen zijn vertegenwoordigd in deze nazorg-werkgroep. De werkgroep bestond al voor de COVID-pandemie, echter door veel wisselingen heeft de werkgroep op een laag pitje gestaan.

Afgelopen jaar heeft de werkgroep geïnvesteerd in elkaar leren kennen, informatie gedeeld, waaronder draaiboeken en elkaar uitgenodigd om een kijkje te nemen bij bijvoorbeeld een terugkomdag.

Een van de leden van de werkgroep Nazorg heeft een artikel geschreven over de LAST-meter die gebruikt wordt op de meeste nazorg poli's na eerdere afstemming daarover in de regio-werkgroep. De verwachting is dat dit artikel in 2024 gepubliceerd wordt en dat verdere afstemming en evaluatie van die LAST meter in 2024 zal plaatsvinden..

In 2024 heeft deze werkgroep het doel om zich te verdiepen in het Persoonlijke gezondheidsomgeving (PGO) voor ex ic-patiënten en in kaart te brengen hoe de financiering van de nazorg(poli) binnen de ziekenhuizen inzichtelijk kan worden gemaakt en bij voorkeur ook praktisch kan worden geregeld.

2.3.2 Werkgroep Personele tekorten/ flexibele schil

Een flexibele schil voor IC verpleegkundigen is een flexibele pool vanuit de regio die beschikbaar is om in te springen op een intensive care binnen MONICO. De regionale flexibele schil biedt meer uitdaging, ruimte voor ontwikkeling en creëert kansen voor IC verpleegkundigen, wat mogelijk een gunstig effect heeft op personeelsbehoud.

Sinds 2019 is deze werkgroep ontstaan vanuit het IC-hoofden overleg. Hieraan namen tot november 2023 drie IC-hoofden deel. Tijdens het regio overleg in het najaar 2023 is afgesproken dat alle afdelingshoofden deelnemen aan deze werkgroep.

De werkgroep heeft ondersteuning gekregen vanuit de HRM-afdelingen van Gelre ziekenhuizen en Medisch Spectrum Twente.

Netwerk Acute Zorg Brabant (NAZB) heeft tweemaal een presentatie verzorgd over een flexibele schil, eerst voor de wekgroep, later tijdens het ic overleg. Zij hebben een flexibele pool opgericht voor SEH verpleegkundigen en hebben best practices in het proces gedeeld met MONICO.

Eind 2023 heeft de werkgroep een enquête verspreid onder alle IC-verpleegkundigen binnen MONICO. De resultaten worden begin 2024 uitgewerkt om toe te werken naar een plan van aanpak waarin de mogelijkheden van een regionale flexibele schil binnen MONICO in kaart wordt gebracht.

Daarnaast is geïnventariseerd om de IC verpleegkundigen in MONICO binnen hetzelfde opleidingsinstituut op te leiden. Isala en Gelre Ziekenhuizen leiden hun IC-verpleegkundigen op bij het UMC te Utrecht en de overige MONICO ziekenhuizen bij het CIVO te Hengelo.

Isala is gestart in het voorjaar 2024 met één IC professional in opleiding bij het CIVO om te onderzoeken of dit opleidingsinstituut beter aansluit bij de wensen van de Isala.

Dit met twee belangen, kwaliteit van de opleidingen en de samenwerking binnen de regio.

2.2.3 Werkgroep Research

In Q2 van 2022 is er een survey over Research uitgegaan binnen MONICO, hieruit kwam naar voren dat er vrij veel onderzoek gebeurt in de IC-regio, maar dit is sterk wisselend per ziekenhuis. Het lijkt in de praktijk wel wenselijk om via MONICO beter op elkaar af te stemmen.

Verpleegkundig onderzoek wisselt ook per ziekenhuis. Vaak is het onduidelijk wie je precies moet hebben voor een bepaald onderzoek. Dit komt mede doordat je elkaar niet kent.

Doel van de bijeenkomsten in 2023 was om elkaars reacties te delen en te streven naar een gemeenschappelijke benadering van niet-WMO plichtig onderzoek in onze regio opdat research initiatieven voortvarend, maar met behoud van de gewenste zorgvuldigheid kunnen worden uitgevoerd.

MONICO beschikt over 11% van de Nederlandse IC capaciteit en heeft geen academisch ziekenhuis in het midden, wel 5 STZ ziekenhuizen. Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk en Saxenburgh Medisch Centrum Hardenberg beschikken niet over een wetenschapsbureau, maar willen wel graag meedoen aan lopend onderzoek en steunen dit initiatief.

Afgelopen jaar heeft de werkgroep naar de volgende vervolgstappen gestreefd;

- 1 template n-WMO plichtig onderzoek uitwerken en een research managementsysteem
- Overzicht verschillen/ overeenkomsten uitwerken in excel-bestand
- Commissie (consortium) samenstellen uit de verschillende ziekenhuizen, waarbij de RvB van de ziekenhuizen vertrouwen in heeft
- Standard Operation Procedure (SOP) voor onderzoekers

Het streven was om bovenstaande punten voor het einde van 2023 gerealiseerd te hebben. Dit is niet volledig behaald, er is wel een template uitgewerkt, maar een SOP en een consortium samen stellen is nog niet afgerond.

Het streven is nu om voor de zomer van 2024 tot een uitgewerkte SOP te komen, zodat dit aan de RVB van de ziekenhuizen aangeboden kan worden.

2.4 Refereeravond

2.4 Refereeravond voorjaar 2023

Jaarlijks wordt in regio MONICO in het voorjaar en in het najaar een refereeravond gehouden. De refereeravonden staan in het teken van ontmoeten en kennisoverdracht. Dit concept wordt door de deelnemers zeer gewaardeerd.

De eerste refereeravond van 2023 werd verzorgd door de Intensive Care van Isala.

JPC Sonneveld (anesthesioloog-intensivist) ging in op de medische behandeling over orgaandonatie na euthanasie vanuit de (t)huissituatie.

Joke Dieperink besteedde aandacht aan de beroepsvereniging V&VN-IC en het Landelijk Netwerk voor IC verpleegkundigen (LNICV).

Marijn Kuijpers (anesthesioloog-intensivist) en Laurien Koppenhagen (anesthesioloog-intensivist) gingen in op de medische behandeling van ECMO. Er was aandacht voor de introductie op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Refereeravond najaar 2023

De tweede refereeravond vond plaats in het najaar van 2023 en werd verzorgd door de Intensive Care van het Deventer Ziekenhuis.

Claire Slegers (internist-intensivist) van het Deventer Ziekenhuis opende de refereeravond en ging in op het ziekenhuisafval en de initiatieven van de Green Teams binnen MONICO.

Emma Kooistra, researcher Duurzaamheid, Radboudumc gaf ons inzicht in de ecologische impact van zorgtrajecten.

Tom Vereijken, lid dagelijks bestuur waterschap Zuiderzeeland, behandelde onder andere de impact van medicijnresten op drinkwater.

De presentaties van de refereeravonden zijn beschikbaar op monico.online onder de tab "actueel". Accreditatiepunten zijn aangevraagd voor artsen en verpleegkundigen voor beide avonden.



2.5 Landelijke samenwerking

MONICO is aangesloten bij het Landelijk Netwerk IC-regio's (LNIC), een werkgroep ondergebracht bij de Nederlandse Vereniging voor Intensive Care (NVIC). Tot 1 juli 2023 bekleedde regio-intensivist Peter Spronk het voorzitterschap van LNIC, waarna David van Westerloo deze functie heeft overgenomen. In 2023 vervulde regiomanager Joke Dieperink – van der Goot de rol van secretaris van LNIC; vanaf januari 2024 heeft Dick Streefkerk deze taak overgenomen. MONICO zal vertegenwoordigd blijven worden door de regio-intensivist en regiomanager in het Landelijke Netwerk IC. De kracht van LNIC ligt enerzijds in de landelijke dekking en anderzijds in het duale management, dat zowel medisch, verpleegkundig als organisatorisch is. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door zes commissieleden. Deze commissie kan het bestuur van de NVIC zowel gevraagd als ongevraagd van advies voorzien.

Bestuursleden commissie LNIC:

- Peter Spronk, voorzitter LNIC - regio intensivist IC regio MONICO
- Priscilla Hanssen - regiomanager ICUZON
- Anne-Miek Broods - regiomanager IC regio Nijmegen en omgeving en IC regio Gelderland Oost
- David van Westerloo - regio intensivist IC regio West
- Joke Dieperink – van der Goot, secretaris - regiomanager MONICO
- Oscar Hoiting regio intensivist IC regio Nijmegen en omstreken
- Taco van den Ende regio intensivist Zuidwest Nederland
- Ruud Segers – regio intensivist ICUZON

3. Financiële verantwoording

In het IC-regio overleg van mei 2022 is de begroting voor 2023 vastgesteld. Alle deelnemende IC's betalen jaarlijks contributie. De contributie wordt berekend na het vaststellen van de begroting. Er is geen onderscheid in het contributie bedrag.

De jaarrekening is opgemaakt door accountantskantoor Erkelens te Vaassen. Niet alle betaalverplichtingen werden in 2023 afgehandeld. Het saldo van de betaalrekening bij de ABN-AMRO was op 31 december 2023 €23.437,68,- . De salariskosten van de regiomanager €10.025,39 (over oktober tot en met december) en de reiskosten €87,00 (Q4 2023) moet nog van dit bedrag worden afgetrokken.

Jaarrekening 2023		MONICO	
	Inkomsten	Begroot 2022	Werkelijk 2023
Contributie ziekenhuizen	€ 128.367,31		
Salaris regio intensivist		€ 58.879,01	€ 58.878,00
Salaris regiomanager		€ 30.082,80	€ 27.356,11
Vergoeding DB-leden		€ 4.500,00	€ 4.750,00
Vergaderkosten DB		€ 500,00	€ -
Vergaderkosten IC-regio overleg		€ 1.500,00	€ -
Refereeravond		€ 7.000,00	€ 7.561,77
Website periodieke kosten		€ 2.250,00	€ 1.610,89
Bestuursverzekering		€ 200,00	€ 205,70
Bankkosten		€ 125,00	€ 200,16
Accountantskosten		€ 1.750,00	€ 3.371,67
Advies kosten		€ 750,00	€ -
representatiekosten		€ 500,00	€ -
Reiskosten		€ 675,00	€ 301,20
Kosten onvoorzien		€ 2.500,00	€ 694,13
Totalen	€ 128.367,31	€ 111.211,81	€ 104.929,63
Resultaat	€ 23.437,68		