

Jaarverslag 2022 Midden- Oost-Nederlandse Intensive Care Organisatie



MONICO

Midden-Oost-Nederlandse
Intensive Care
Organisatie

Voorwoord

Beste leden van MONICO,

Voor u ligt het jaarverslag van 2022 van MONICO. Na de roerige coronajaren '20 en '21 was het afgelopen jaar er een van relatieve rust. Het aantal patiënten op onze gezamenlijke IC-units was minder dan we gewend waren, zelfs iets minder dan voor de coronapandemie. Die trend was landelijk herkenbaar en we weten niet precies waardoor die dip veroorzaakt is. Het gaf ons even adempauze om extra IC-verpleegkundigen op te leiden, zodat we in 2023 weer klaarstaan voor kritiek zieke en kwetsbare patiënten.

In 2022 bestond onze vereniging 5 jaar en dit jubileum werd opgeluisterd met een lustrumcongres. Tijdens dit congres werd Peter Spronk, onze regio-intensivist, geëerd met een koninklijke onderscheiding. Iets van de glans van die onderscheiding straalt ook af op MONICO en zijn leden, want de samenwerking tussen de verschillende IC's verliep de afgelopen jaren bijzonder goed en daar hebben we allemaal profijt van gehad.

Het afgelopen jaar bracht ook een paar veranderingen in onze organisatie. Onze trouwe regiomanager van het eerste uur, Lia de Waard trad terug en Joke Dieperink-van der Goot is haar opvolger. Eind 2022 hebben we twee nieuw bestuursleden benoemd, Pieter Schraverus uit Enschede en Bart Grady uit Almelo, als vervangers van Bert Beishuizen en ondergetekende. Hiermee is het bestuur en het management van MONICO flink verjongd.

Ik hoop dat we in 2023 duidelijke vorderingen kunnen maken met het realiseren van het pakket aan doelstellingen dat we bij onze oprichting geformuleerd hebben.

Ik wens Pieter Schraverus veel inspiratie als nieuwe voorzitter van MONICO.

Met vriendelijke groet,
Huub van den Oever

1.	Deelnemende partijen.....	4
1.1.	Specificatie van de regio	5
1.2.	Terugblik op 2022 in de regio.....	7
2.	Samenwerking in de regio	10
2.1.	Dagelijks bestuur	10
	IC-regio overleg	11
2.2.	Regiomanager en regio-intensivist	13
2.3.	Refereeravond	14
2.3.1.	Refereeravond voorjaar 2022	14
2.3.2.	Refereeravond najaar 2022.....	15
2.4.	Werkgroepen	16
2.4.1.	Werkgroep NICE	16
2.4.2.	Werkgroep Nazorg	16
2.4.3.	Werkgroep Personele tekorten	17
2.4.4.	Werkgroep Research	18
2.5.	Landelijke samenwerking.....	20
3.	Financiële verantwoording.....	21

1. Deelnemende partijen

Sinds 2017 geven de deelnemende IC-afdelingen in Midden-Oost Nederland vorm en inhoud door intensiever samen te werken aan de ‘Kwaliteitsstandaard Organisatie van de Intensive Care’ (juli 2016). De deelnemende ziekenhuizen werken op verschillende niveaus samen. Op strategisch en operationeel niveau is er samenwerking tussen de zorgmanagers en op operationeel niveau tussen de IC-afdelingshoofden.

De zeven samenwerkende ziekenhuizen zijn Isala, Gelre ziekenhuizen, Deventer Ziekenhuis, Saxenburgh Medisch Centrum, Medisch Spectrum Twente, ZiekenhuisGroep Twente en Streekziekenhuis Koningin Beatrix te Winterswijk

De regio Midden-Oost Nederland komt deels overeen met twee bestaande Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ)-regio's (Zwolle en Enschede). Isala, Gelre ziekenhuizen, Deventer Ziekenhuis en Saxenburgh Medisch Centrum behoren tot de ROAZ-regio Zwolle. Medisch Spectrum Twente, Zorggroep Twente en Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk behoren tot de ROAZ-regio Enschede (Euregio). Ziekenhuis St Jansdal, uit de ROAZ-regio Zwolle heeft na de COVID-periode vooralsnog weer aansluiting gezocht bij de IC-regio Utrecht. Anderzijds heeft het Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk in 2022 juist besloten om de overstap te maken van de IC-regio Nijmegen naar MONICO.

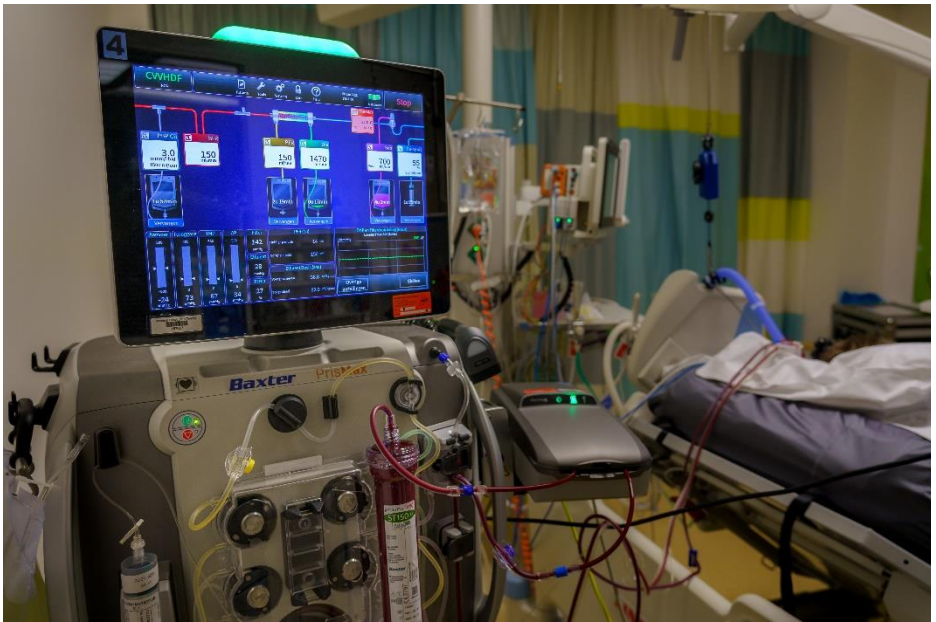
De MICU-regio komt overeen met de ROAZ-regio's Zwolle en Euregio. De ROAZ-regio Zwolle heeft 1.084.583 inwoners en de RAOZ-Euregio 760.413 inwoners.

In de regio zijn in principe alle medische behandelingen voor volwassenen en dus ook IC-zorg mogelijk waaronder cardiochirurgie, neurochirurgie, transplantaties en traumatologie met uitzondering van zeer speciale behandelmodaliteiten zoals brandwondenzorg.

1.1. Specificatie van de regio

MONICO is een samenwerking tussen de IC's van 7 ziekenhuizen. Saxenburgh Medisch Centrum te Hardenberg en Streekziekenhuis Koningin Beatrix te Winterswijk hebben een gecombineerde afdeling IC en CCU. Gelre ziekenhuizen biedt op twee locaties IC-zorg. De andere IC's zijn geen gecombineerde afdelingen. In Isala en MST wordt hartchirurgie en neurochirurgie verzorgd, en zijn hoogste level trauma centra. Zogenaamde klein volume chirurgie zoals buismaagreconstructies (ZGT en Gelre), pancreas- en leverchirurgie (MST, Isala) zijn verdeeld tussen de ziekenhuizen door de vakgroepen chirurgie in de regio. In de regio MONICO worden jaarlijks op ruim 100 operationele IC-bedden ongeveer 8500 patiënten opgenomen op de IC-afdelingen, hetgeen ongeveer 10% van het landelijk aantal IC-opnamen per jaar vertegenwoordigt. De zorg wordt geleverd door IC-verpleegkundigen en intensivisten. Alle IC-afdelingen leiden zoveel als mogelijk IC-verpleegkundigen op, waarbij ook zo mogelijk in onderling overleg boventallig wordt opgeleid voor andere IC-afdelingen met een ernstig personeelstekort. Dit proces verloopt nog op een laag pitje. Landelijk is er een groot tekort aan opgeleide IC-verpleegkundigen. Daarnaast wordt er in enkele van onze IC's opgeleid tot verpleegkundig specialist en physician assistant, terwijl overal Practitioners aanwezig zijn zoals renal-, ventilation-, circulation- of neuropractitioner om de kwaliteit van de verpleegkundige IC zorg nog verder te kunnen verbeteren.





1.2. Terugblik op 2022 in de regio

Net als in 2021 kreeg de MONICO regio in de eerste maanden van 2022 nog te maken met aanbod van IC-patiënten met COVID-19. De samenwerkende ziekenhuizen zorgden voor nauwe afstemming met elkaar.

Het is belangrijk gebleken om goed voorbereid te zijn op een nieuwe opleving van de COVID-pandemie. Onderdeel daarvan is het beter inrichten van de zorg, zodat ook bij een instroom van COVID-patiënten, de normale zorg zoveel mogelijk door kan blijven gaan. Het expertteam “COVID-zorg in ziekenhuizen”, heeft onderzoek gedaan hoe de zorg zo goed mogelijk voorbereid kan zijn bij een nieuwe opleving.

Hoewel het expertteam zich richt op het door laten gaan van de ziekenhuiszorg, worden oplossingen gezocht in de hele zorg:

- Het beperken van de instroom
- Het bevorderen van de doorstroom
- Het vergroten van de uitstroom van patiënten

Op basis van een brede inventarisatie zijn verschillende initiatieven opgehaald die bijdragen aan de doelstelling van het expertteam.

Binnen MONICO zijn er twee initiatieven voor regionale concentratie van COVID-IC op bestaande locaties ingediend;

- De LTAZ (Lange Termijn Acute Zorg), of wel revalidatie-IC afdeling
- De Regionale pandemie-unit

De LTAZ, nu bekend onder de naam revalidatie-IC, is een multidisciplinaire afdeling, speciaal voor lange termijn acute IC-zorg gericht op reconditionering en revalidatie na onder andere het doormaken van ernstige COVID-19. Stabiele, langdurige COVID-patiënten (welke > 14 dagen op de IC verblijven) worden overgeplaatst naar deze afdeling ten tijde van een pandemie. Deze patiënten zijn nog beademingsafhankelijk, gemotiveerd voor revalidatiezorg en hebben een levensverwachting van > 1 jaar. Naast de mogelijkheid om capaciteit voor andere ziekenhuizen over te nemen, biedt de individuele behandelingsstrategie optimalisatie van revalidatiezorg voor IC-patiënten buiten COVID om.

De bestuurders van de drie instellingen (Gelre Ziekenhuizen, Klimmendaal en Zorggroep Apeldoorn) hebben aangegeven dat zij ervan uitgingen dat de Revalidatie-IC pilot van drie maanden, zou starten in het vroege najaar (september) van 2022. Helaas is gebleken dat de werving van personeel voor deze pilot (verpleegkundig personeel en medici) in de periode sinds medio juni 2022 nóg uitdagender is. Daarnaast werd geconstateerd dat er enorme uitdagingen lagen ten aanzien van de huisvesting, aangezien alle 3 de participanten in een vernieuwbouwings-fase verwikkeld zijn. Tevens kon de continuïteit en kwaliteit van zorg op een pilotafdeling bij het huidige relatief lage potentiële aanbod van patiënten, moeilijk worden gegarandeerd.

De bestuurders van de drie instellingen hebben alle opties verkend (van een standalone afdeling tot volledige integratie in de bedrijfsvoering van betrokken instellingen) om de pilot op korte termijn toch door te laten gaan, maar zijn daar helaas niet in geslaagd.

Er is besloten om de voorbereidingen voor de pilot Revalidatie-IC voorlopig te stoppen. Echter wordt onderzocht of een doorstart onder andere omstandigheden en op een ander moment tot de mogelijkheden behoort.

De pandemie-unit is gebaseerd op het concentreren van COVID-patiënten boven een maximaal toelaatbare capaciteit in de ziekenhuizen om de kritiek planbare zorg te kunnen continueren. In beginsel blijven alle ziekenhuizen in de regio COVID-patiënten opvangen. Het plan bestaat uit drie pijlers:

1. Pooling van patiënten in een pandemische unit;
2. Flexpool: het opleiden van mensen voor specifieke deeltaken
3. Coördinatie in de regio i.s.m. belangrijke stakeholders.

Aangezien het door de fase van de pandemie niet realistisch was om een pilot volledig uit te voeren, werd binnen de pilot alleen de eerste pijler door middel van een simulatie uitgevoerd. Door simulaties werd de effectiviteit van de beoogde methodiek in kaart gebracht met als centrale vraag: Wat zou de impact zijn geweest van een pandemische unit op basis van data van de afgelopen COVID-golven?

Euregio is de eigenaar van het initiatief en werd hierbij ondersteund door verschillende uitvoerende partijen en bij de uitrol van de pilot en de benodigde analyses. Betrokken partijen zijn Medisch Spectrum Twente, Steekziekenhuis Koningin Beatrix en Ziekenhuisgroep Twente. Tevens zijn andere stakeholders betrokken geweest zoals Universiteit Twente, Rhytm, OCON, Roessingh, ZKN regio Oosten Menzis, maar ook de eerste lijn (huisartsen, ambulancediensten) en VVT.

Conclusie eindrapportage regionale Pandemie Unit Euregio

Naar aanleiding van de resultaten uit de simulaties en de beperkingen van een Pandemie Unit die gedurende het project naar voren kwamen, hebben de bestuurders van het Acute Zorg Euregio besloten om niet verder te gaan met het maken van een plan om een Pandemie Unit op te richten. Zij gaan verder exploreren hoe de samenwerking in de regio en daarmee de inzet van capaciteit tijdens een pandemie nog meer kan worden geoptimaliseerd.

2. Samenwerking in de regio

Tussen de deelnemende ziekenhuizen bestaat al jaren op verschillende vlakken samenwerking. Aanvankelijk ontstond de regiovorming van MONICO op het niveau van intensivisten. Managers van de deelnemende ziekenhuizen onderschreven de wens tot samenwerken. De ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst in de zomer van 2017 is de start geweest voor professioneel samenwerken en uitbouwen van contacten. Sinds 2018 is de samenwerking geformaliseerd door oprichting van de Vereniging Midden-Oost-Nederlandse Intensive Care Organisatie (MONICO) en gedeponeed bij de Kamer van Koophandel.

2.1. Dagelijks bestuur

Op 1 januari 2022 bestond het dagelijks bestuur uit de volgende leden: voorzitter Huub van den Oever (intensivist Deventer Ziekenhuis), penningmeester Erwin de Kovel (bedrijfskundig manager Gelre ziekenhuizen) en bestuurslid Bert Beishuizen (intensivist MST).

Het dagelijks bestuur (DB) kwam vier keer bijeen. De regiomanager en regio-intensivist – die geen deel uitmaken van het dagelijks bestuur - bezochten deze vergaderingen. De regiomanager verzorgde de agenda en notulen. Tijdens de vergaderingen van het DB werden de IC-regio overleggen voorbereid en geëvalueerd. Daarnaast werden de aanpassing van het samenwerkingsplan en andere actuele zaken besproken.

Het DB heeft samen met de leden van het IC-regio overleg het functioneren van de regio-intensivist en de regiomanager geëvalueerd en de bevindingen aan hen teruggekoppeld.

Overzicht van besluiten genomen door het Dagelijks Bestuur	
Onderwerp	Besluit
Bestuurstaken	Het IC-regio overleg voorstellen om Erwin de Kovel voor een tweede termijn te benoemen.
Contributie	Eenmalig het contributie bedrag verlagen conform de afspraak die gemaakt is namelijk dat MONICO geen grote reserves zal opbouwen.
Concept begroting	Begroting aan het IC-regio overleg voorleggen.
Refereeravonden	De refereeravonden weer fysiek laten plaatsvinden.
LNIC	Na het vertrek van de voorzitter en de secretaris van het LNIC is Peter Spronk voorzitter geworden en Lia de Waard (Joke Dieperink va september 2022) secretaris.
Samenwerkingsplan	Het plan werd geactualiseerd aangezien het Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk in 2022 weer bij MONICO is aangesloten. Werd vastgesteld door het DB een aangeboden aan de IC regio.

IC-regio overleg

Het IC-regio overleg bestaat uit vertegenwoordigers (intensivist en zorgmanager) van de deelnemende ziekenhuizen. Het IC-regio overleg kwam vier keer bijeen; in februari, maart (extra IC overleg), mei en in november.

Overzicht van besluiten genomen door het IC-regio overleg	
Onderwerp	Besluit
Jaarrekening 2021	De jaarrekening werd opgemaakt door accountants kantoor van Erkelens en werd goed gekeurd.
Jaarverslag 2021	Vastgesteld
Benoemen van twee nieuwe bestuursleden	Bart Grady (intensivist ZGT) werd benoemd als lid van het dagelijks bestuur. Pieter Schraverus MST) werd benoemd als lid van het dagelijks bestuur.

Samenwerkingsplan	Het gewijzigde en geactualiseerde plan werd vastgesteld.
Planning 2023	Vastgesteld
Begroting 2023	Vastgesteld
Werkgroepen	Gluren bij de buren opgestart Werkgroep Hix opgestart Werkgroep NICE evaluatie en data-analyse gereactiveerd



2.2. Regiomanager en regio-intensivist

De functie van regio-Intensivist wordt vanaf februari 2018 ingevuld door Peter Spronk, al sinds 2002 werkzaam als vrijgevestigd intensivist in Gelre ziekenhuizen. De regio-intensivist is voor 0,2 fte benoemd door het IC-regio overleg. De functie van regiomanager werd sinds 2017 ingevuld door Lia de Waard-Oudesluijs. De regiomanager was aangesteld voor 10 uur per week (0,28 fte) en formeel in dienst bij Gelre ziekenhuizen in Apeldoorn. De functie van regiomanager is per september 2022 overgenomen door Joke Dieperink – van der Goot. Zij is aangesteld voor 12 uur per week (0,33 fte) en formeel in dienst bij Gelre Ziekenhuizen.

De regiomanager en regio-intensivist stemden veel zaken af met elkaar, hoewel helaas door de nasleep van COVID-19 pandemie veel zaken moesten worden uitgesteld. Daarbij kan gedacht worden aan verdere vormgeving en inhoud van de website tot een robuust en zichtbaar kennisplatform. Maar ook aan verdere activering van de multidisciplinaire werkgroepen binnen MONICO.

Waar er in 2018-2019 veel aandacht was voor de uitwerking van de structuur en het geven van inhoud aan de vereniging, stonden 2020, 2021 en een gedeelte van 2022 volledig in het teken van de COVID-19 pandemie. Hierbij werd optimaal geprofiteerd van de reeds geformaliseerde structuur van MONICO. Er was tijdens de pandemie vrijwel dagelijks contact met alle IC's in de regio om optimaal van elkaars capaciteit te profiteren en wekelijks met de ROAZ bestuurders om de vertaalslag vanaf de werkvloer naar de bestuurstafels te kunnen borgen. Daarnaast was er regelmatig overleg via online vergaderingen.

De regio-intensivist van MONICO heeft deelgenomen als voorzitter van het LNIC (landelijk netwerk IC's). Door deze korte communicatielijnen kon de situatie in de regio door de regio-intensivist gemakkelijk worden overgebracht naar het ROAZ en naar het LNAZ.

Daarnaast is er binnen de LNIC een adviesnotitie uitgewerkt over regionale samenwerking van IC's voor de nieuwe kwaliteitsleidraad die in 2023 zal worden geactualiseerd.

2.3. Refereeravond

2.3.1. Refereeravond voorjaar 2022

Jaarlijks wordt in regio MONICO in het voorjaar en in het najaar een refereeravond gehouden. De refereeravonden staan in het teken van ontmoeten en kennisoverdracht. Dit concept wordt door de deelnemers zeer gewaardeerd.

Deze eerste refereeravond na de COVID-19 periode was tevens een Lustrum bijeenkomst. In de zomer 2017 tekenden de raden van bestuur de samenwerkingsovereenkomst, nu 5 jaar later werd er teruggeblikt op de regionale samenwerking.

Het programma zag er als volgt uit:

- **Terugblik op 5 jaar MONICO**
- **Nice2Share, een regiobeeld en delen van ervaringen uit de COVID-19 pandemie**
- **Nazorg voor IC patiënten – delen van ervaring uit de regionale werkgroep**

Tijdens de lustrum bijeenkomst heeft Peter Spronk een koninklijke onderscheiding gekregen. Burgemeester Ton Heerts reikte hem de versierselen uit, die horen bij zijn benoeming tot Officier in de Orde van Oranje Nassau.



2.3.2. Refereeravond najaar 2022

Deze refereeravond werd verzorgd door de intensivisten en IC-verpleegkundigen van het Medisch Spectrum Twente. Het thema van de avond ging over Hoofdzaken in Kopzorgen.

Het programma zag er als volgt uit:

- EEG monitoring op de IC
- Juridische aspecten rond het staken van een behandeling



2.4. Werkgroepen

2.4.1. Werkgroep NICE

Om beter inzicht te kunnen krijgen in het profiel van onze regio is afgestemd met de stichting NICE in Amsterdam. Er was al in 2019 een werkgroep geformeerd die van de regio-leden mandaat heeft gekregen om data-analyse uit te voeren op de data van in de regio-deelnemende IC afdelingen. MONICO liep hierbij voorop in het slim gebruiken van NICE-data om regionale kwesties te analyseren. In 2021 is de werkgroep niet bijeen geweest door de grote druk van COVID-19. Het is de bedoeling om in 2023 dit weer te reactiveren en specifieke zaken op te pakken zoals bv het gebruik van corticosteroiden bij COVID-19, de behandeling van sepsis, pneumonie of nierfunctie vervangende therapie. Dan kan worden gekeken naar overeenkomsten en verschillen, waardoor een discussie meer inhoud en focus kan worden gegeven. Op deze wijze ontstaat een optimaal klimaat om van elkaar te kunnen leren.

2.4.2. Werkgroep Nazorg

De werkgroep nazorg was actief vóór de corona periode. Meerdere malen werd vergaderd om het nazorg beleid van ex-IC patiënten beter op elkaar af te stemmen met vertegenwoordigers van alle IC's in MONICO. Zo werd er gewerkt aan de ontwikkeling van een zogenaamde IC-LAST meter. Die LAST meter is gebaseerd op ervaringen uit de oncologie en bedoeld om het spectrum van klachten van een individuele patiënt snel in kaart te kunnen brengen. Gegevens van een aantal van de deelnemende nazorg poliklinieken werden verzameld en in kaart gebracht. De bedoeling is om de bevindingen te gebruiken om die LAST meter op alle deelnemende nazorg poliklinieken te gaan gebruiken als hulpmiddel in gesprekken met de patiënten. Er wordt gewerkt aan het uitwerken van de verzamelde gegevens in de vorm van een manuscript in 2023.

De werkgroep kwam niet bijeen, onder andere door personeelsgebrek ten gevolge van de corona periode en het vertrek van voorzitters van de werkgroep. In 2023 zal worden voorzien in nieuw voorzitterschap en hervatten van activiteiten van deze belangrijke werkgroep.

2.4.3. Werkgroep Personele tekorten

Sinds 2019 is deze werkgroep actief en is ontstaan vanuit het IC-hoofden overleg. Hieraan nemen drie IC-hoofden deel.

Vanaf 2020 krijgt de werkgroep ondersteuning vanuit de HRM-afdelingen van Gelre ziekenhuizen en MST. I.v.m. personele wijzigingen binnen HR krijgt deze werkgroep ondersteuning van de HRM-afdelingen van Deventer Ziekenhuis en het MST.

Door de COVID-19 pandemie, de nasleep hiervan en de druk die dat met zich meebrengt is er in 2022 weinig vooruitgang geboekt.

Enkele afdelingen kampten met forse tekorten andere hadden voldoende formatie. Een gedeelde zorg bij de afdelingshoofden is voldoende en betaalbaar personeel in de (nabije) toekomst en het behouden van competenties en vaardigheden. De werkgroep wil werken aan een adequate flexibele schil in de regio waarbij het mogelijk is om IC-personeel uit te wisselen. De ingezette acties uit 2019 kregen een vervolg in 2020, echter de COVID-19 pandemie heeft de voortgang vertraagd. Door interne ontwikkelingen heeft de werkgroep in het najaar 2021 besloten om dit on hold te zetten en in het najaar van 2022 is er opnieuw een afweging gemaakt om hiermee verder gaan.

Daarbij wordt geïnventariseerd om de IC verpleegkundigen in MONICO binnen hetzelfde opleidingsinstituut op te gaan leiden. Isala en Gelre Ziekenhuizen leiden hun IC-verpleegkundigen op bij de academie te Utrecht en de overige MONICO ziekenhuizen bij het CIVO te Hengelo.

2.4.4. Werkgroep Research

In 2021 werd er een begin gemaakt met deze werkgroep. Ook hier bleek de zorgvraag in verband met de COVID19 pandemie een ernstig belemmerende factor. In 2022 zou dit verder worden opgepakt om in kaart te brengen welke research faciliteiten en ervaring er aanwezig is op de verschillende IC's en wat mogelijkheden zijn voor gezamenlijk onderzoek te kunnen doen. Er werd een survey uitgezet onder belangstellenden bij elke IC-afdeling in de regio. Die bevindingen werden gebundeld en leverden een goed inzicht op.

Zo blijkt er ervaring te zijn in vele ziekenhuizen met het doen van onderzoek, is niet in elk ziekenhuis een wetenschapsbureau, maar heeft iedereen interesse in het doen van gezamenlijke projecten en onderschrijft iedereen de wens tot versimpeling van de te volgen procedures die inmiddels noodzakelijk zijn gezien alle vigerende wetgeving. In 2023 zal dit verder worden opgepakt.



2.5. Landelijke samenwerking

MONICO is aangesloten bij het landelijk Netwerk IC-regio's (LNIC), een werkgroep ondergebracht bij de Nederlandse vereniging voor Intensive Care (NVIC). De regio-intensivist Peter Spronk is voorzitter en de regiomanager Lia de Waard-Oudesluijs (vanaf september 2022 heeft Joke Dieperink de taken van Lia overgenomen) van het LNIC en zij vertegenwoordigen de MONICO regio in het Landelijke netwerk IC.

De kracht van het LNIC is enerzijds de landelijke dekking en anderzijds het duale management (zowel medisch, verpleegkundig als organisatorisch). Zes commissieleden vormen het dagelijks bestuur. Deze commissie kan het bestuur van de NVIC gevraagd en ongevraagd advies geven.

Bestuursleden commissie LNIC:

- Peter Spronk, voorzitter LNIC - regio intensivist IC regio MONCIO
- Priscilla Hanssen - regiomanager ICUZON
- Anne-Miek Broods - regiomanager IC regio Nijmegen en omgeving en IC regio Gelderland Oost
- David van Westerloo - regio intensivist IC regio West
- Joke Dieperink – van der Goot, secretaris - regiomanager MONICO
- Oscar Hoiting regio intensivist IC regio Nijmegen en omstreken
- Taco van den Ende regio intensivist Zuidwest Nederland
- Ruud Segers – regio intensivist ICUZON

3. Financiële verantwoording

In het IC-regio overleg van mei 2021 is de begroting voor 2022 vastgesteld. Alle deelnemende IC's betalen jaarlijks contributie. De contributie wordt berekend na het vaststellen van de begroting. Er is geen onderscheid in het contributie bedrag.

De jaarrekening is opgemaakt door accountantskantoor Erkelens te Vaassen. Niet alle betaalverplichtingen werden in 2022 afgehandeld. Het saldo van de betaalrekening bij de ABN-AMRO was op 31 december 2022 €43.558,05 . De kosten van de refereeravond €2891,15 en de kosten van de regiomanager €11.793,25 (over september tot en met december) moet nog van dit bedrag worden afgetrokken.

Jaarrekening 2022		MONICO							
	Inkomsten	Begroot 2022	Werkelijk 2022						
Contributie ziekenhuizen	€ 109.365,48								
Salaris regio intensivist	€ 58.879,01	€ 58.879,01	€ 61.832,19						
Salaris regiomanager	€ 30.082,80	€ 30.082,80	€ 19.477,86	Salaris regiomanager sept tm dec moet nog gefactureerd worden					
Vergoeding DB-leden	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00						
Vergaderkosten DB	€ 500,00	€ 500,00	€ -						
Vergaderkosten IC-regio overleg	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 79,99						
Refereer avond	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 3.092,90						
Periodieke kosten digitale onderzetuning	€ 2.250,00	€ 2.250,00	€ 1.497,62						
Bestuursverzekering	€ 225,00	€ 225,00	€ 205,70						
Bankkosten	€ 125,00	€ 125,00	€ 194,54						
Accountantskosten	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 1.746,03						
Advies kosten	€ 750,00	€ 750,00	€ 312,45						
representatiekosten	€ 500,00	€ 500,00	€ -						
Reiskosten	€ 675,00	€ 675,00	€ 300,00						
Kosten onvoorzien	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 543,37						
Totalen	€ 109.365,48	€ 111.236,81	€ 93.782,65						
Resultaat	€ 15.582,83								